

Vibeke Heidenreich

Adresse: Proba samfunnsanalyse
Hausmanns gate 27, 0182 Oslo
www.proba.no
Telefon: +47 90770305
E-post: vh@proba.no
Født: 1971

Nøkkelkvalifikasjoner

Vibeke Heidenreich har en ph.d. i sosiologi med en avhandling om kjønnskvolterung til bedriftsstyrer. Hun er både sosiolog med spesialisering i arbeid- og organisasjonssosiologi (cand. polit.) og historiker (cand. philol.). Hun har også studert økonomi og tatt praktisk-pedagogisk utdanning (PPU).

De siste årene har Vibeke vært hovedforfatter på *Relevans* – et nytt trebinds læreverk i samfunnsfag for ungdomsskolen (8. – 10. trinn). Læreverket er utviklet og skrevet i både digital og trykt versjon. Fra tidligere har hun erfaring fra forskning, analyse, konsulentarbeid og undervisning.

Gjennom arbeid som forsker, konsulent og underviser har Vibeke opparbeidet gode ferdigheter med kvalitative metoder for kartlegging, intervju og analyse, samt kompetanse i å utarbeide og gjennomføre spørreundersøkelser.

Tidligere har Vibeke hatt flere styreverv i private selskapsstyrer. Hun har også jobbet som lærer og lektor både i grunnskolen og i videregående skole. Ved Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi på Universitetet i Oslo har hun veiledet og undervist samfunnsfagstudenter i kvalitativ metode og organisasjonsfag og vært veileder/seminarleder i samfunnsfag for lærerstudenter.

Utdanning

- | | |
|-------------|--|
| 2016 | Praktisk-pedagogisk utdanning (PPU) med historie og samfunnsfag som fagdidaktiske fag, UiO |
| 2014 | Ph.d. i sosiologi med avhandlingen «Kjønnskvolterung i selskapsstyrer og rekrutteringseffekter», UiO |
| 2013 | Utdanning i sakprosa for barn og ungdom, Norsk barnebokinstitut |
| 2006 | Cand. philol. i historie med hovedoppgaven «Hva skjedde med Norges største ukeblad? "Alle Kvinner Blad" på 1950-tallet». |
| 1998 | Cand. polit. i sosiologi med hovedoppgaven «I støpeskjeen. Energiloven, kraftpolitikken og den metallurgiske industrien». Spesialisering i arbeid- og organisasjonssosiologi |
| 1990 – 1997 | Ex. phil., Prosjektforum for arbeidslivsstudier, studier i sosiologi ved UiO og studier i økonomi (Université de Fribourg, Sveits) |

Arbeidserfaring

| | |
|--------------|---|
| 2023 | Forsker/utreder i Proba samfunnsanalyse |
| 2017 – d.d. | Hovedforfatter på læreverket <i>Relevans</i> , Gyldendal Undervisning |
| 2022 – 2023 | Lektor på Kongshavn videregående skole med fagene samfunnsøkonomi og historie |
| 2015 – 2023 | Foreleser, seminarleder, sensor og veileder i emnene <i>Kvalitativ metode og Organisasjon, ledelse og arbeid</i> ved Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi på Universitetet i Oslo og veileder i det tverrfaglige emnet <i>Fordypningsoppgave i samfunnsfag for lektorstudenter</i> |
| 2017 – d.d. | Sensor på bacheloroppgaver i sosiologi på Det samfunnsvitenskapelige fakultetet på Universitetet i Stavanger |
| 2008 – 2014 | Stipendiat ved Institutt for samfunnsforskning |
| 2001 – 2003 | Konsulent ved informasjonssenteret til Det samfunnsvitenskapelige fakultetet, Universitetet i Oslo |
| 1999 og 2000 | Konsulent hos Scan-Fact AS og Norsk Gallup AS |
| 1998 | Konserntrainee hos Storebrand AS |

Annen prosjekterfaring

1996: «Mangfold i ledelse – men man må jo tjene penger», prosjektarbeid i regi av Prosjektforum. Forum for arbeidslivsstudier, UiO, for ledelsen i Stabburet AS

Språk

| | |
|----------|---------|
| Norsk: | Morsmål |
| Engelsk: | Godt |
| Fransk: | Godt |
| Tysk: | Noe |

Publikasjoner

- Hansen, Katrin, Andrea D. Bührmann, Vibeke Heidenreich (2012): "Women on Boards" Wie kann Deutschland von Norwegen lernen? I Gertraude Krell, Daniela Rastetter, Karin Reichel (Hg.): *Geschlecht macht Karriere in Organisationen. Analysen zur Chancengleichheit in Fach- und Führungspositionen*. Berlin: edition sigma, ss. 99-121
- Heidenreich, Vibeke (2009): Kjønn og makt i norsk næringsliv. I Niskanen, Kirsti & Anita Nyberg (red.) *Kön och makt i Norden. Del I Landsrapporter. TemaNord 2009:569*. Nordiska Ministerrådet, Köbenhavn, ss. 219-247
- Heidenreich, Vibeke (2010): Rekruttering til ASA-styrer etter innføring av kvoteringsregelen. *Magma*, utgave 07, ss. 56-70
- Heidenreich, Vibeke (2012): Why Gender Quotas in Company Boards in Norway – and not in Sweden? I Fredrik Engelstad og Mari Teigen (red.): *Firms, Boards and Gender Quotas: Comparative Perspectives*. Bingley: Emerald, ss. 147-183
- Heidenreich, Vibeke (2012): "Det er en kabal som skal gå opp". Styredannelser i lys av eiersammensetning og krav til kjønnsbalanse. *Søkelys på arbeidslivet*, nr. 4, årgang 29, ss. 310-328
- Heidenreich, Vibeke (2014): Women Board Members' Opinions of Gender Quotas on Boards. I Vibeke Heidenreich (2014): *Kjønnskvoltering i selskapsstyrer og rekrutteringseffekter*. Oslo: Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi. Doktoravhandling forsvart ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet. Nr. 447, ss. 155-178
- Heidenreich, Vibeke og Aagoth Elise Storvik (2010): Rekrutteringsmønstre, erfaringer og holdninger til styrearbeid blant ASA-selskapenes styrerepresentanter. *ISF-Rapport 2010: 11*. Oslo: Institutt for samfunnsforskning
- Heidenreich Vibeke og Marthe Johanne Moe (2020): *Relevans 8. Samfunnsfag for ungdomstrinnet*, Oslo: Gyldendal
- Heidenreich Vibeke, Bård Olav Weider og Kristine Borggaard Waage (2021): *Relevans 9. Samfunnsfag for ungdomstrinnet*, Oslo: Gyldendal

Heidenreich Vibeke og Kristine Borggaard Waage (2020): Relevans 10. Samfunnsfag for ungdomstrinnet, Oslo: Gyldendal