

Anne May Melsom

Adresse: Proba samfunnsanalyse,
Hausmanns gate 27, 0182 Oslo
www.proba.no
Telefon: +47 93 69 17 53
E-post: amm@proba.no

Nøkkelkvalifikasjoner

Anne May Melsom har doktorgrad i sosiologi fra Universitetet i Oslo om hvordan kjønnsbalansen i yrker og på arbeidsplasser påvirker sykefraværs mønstre. Avhandlingen bygger på analyser av norske registerdata og spørreskjemadata fra The European Labour Force Survey. De siste årene har hun jobbet som seniorrådgiver/analytiker i Skatteetaten og Politiet med ansvar for prosjekter knyttet til blant annet skatteunndragelse, ressursfordeling og tjenesteplanlegging.

Hun har mer enn 15 års erfaring fra arbeid med datainnsamling, analyse, forskning, prosjektledelse, utredninger og evalueringer og har bred kompetanse i bruk av kvantitative metoder særlig innen feltene sosial ulikhet, utdanning, kriminalitet, skatt, arbeidsliv og sykefravær.

Utdanning

2009 -- 2015 PhD, Sosiologi Universitetet i Oslo (UiO)
2005 – 2006 Mastergrad, Sosiologi UiO
2001 – 2004 Bachelorgrad, Sosiologi NTNU
1998 – 2001 Kirkeparken videregående skole

Språk

Norsk: Morsmål
Engelsk: Flytende

Arbeidserfaring

2020 – Seniorrådgiver/strategisk analytiker, Sør-Øst Politidistrikt
2020 – 2022 Biveileder i 10 prosent stilling, Skatteetaten
2019 Seniorrådgiver/analytiker, Sykehuspartner
2013 – 2019 Seniorrådgiver/analytiker Skatteetaten
2009 – 2016 Doktorgradsstipendiat, Universitetet i Oslo
2006 – 2008 Markedskonsulent, Norges Juristforbund

Prosjekter fra tidligere arbeidsforhold

- 2022 – Tjenestepanlegging i Sør-Øst politidistrikt**
Politiet
På oppdrag fra Justis- og beredskapsdepartementet og Politidirektoratet skal Sør-Øst politidistrikt utvikle og prøve ut nye løsninger for tjenestepanlegging i politiet. Målet er å ha flere ressurser tilgjengelig når behovet er størst, og det er gjerne utenom ordinær dagtid. Arbeidet innebærer å kartlegge mønstre i politiets oppdragsmengde og bemanning gjennom døgnet, uken og året og å utvikle nye arbeidsplaner som gjør at bemanningen i større grad speiler oppdragsmengden. Samtidig skal en ta hensyn til gjeldende arbeidstidbestemmelser og å finne turnusordninger som er akseptable for de ansatte.
- 2017 – 2019 Kunnskapskontroller på lønnsområdet**
Skatteetaten
På bestilling fra Finansdepartementet har utviklet Skatteetaten et program for en ny type kontroller der hovedformålet er å bygge kunnskap om et segment av skatteyterne snarere enn å avdekke unndragelser. Disse kunnskapskontrollene gjennomføres på et randomisert utvalg i en definert målgruppe fordi en viktig egenskap er å kunne generalisere funnene. Kunnskapskontroller på lønnsområdet var det første delprosjektet i dette programmet. Hensikten var å undersøke i hvilken grad virksomheter i arbeidsintensive bransjer følger regelverket særlig rundt lønnsutbetaling, arbeidsvilkår for ansatte og avtaler med underleverandører.
- 2013 – 2015 Etterlevelseseffekter av personallistekontroller**
Skatteetaten
Fra 1. januar 2014 ble arbeidsgivere i bransjene serveringssteder, frisører og skjønnhetspleie samt bilverksteder og bilpleiebransjen pålagt å daglig føre personallister. Dette er en liste over alle som er på jobb i virksomheten inkludert ulønnet og innleid personale. Formålet med personallistene er å motvirke svart arbeid. I forbindelse med innføringen av listene gjennomførte Skatteetaten et analyseprosjekt for å måle effekten av det nye regelverket med tilhørende personallistekontroller. Prosjektet ble gjennomført i samarbeid med forskere fra SSB. Effektene ble målt ved hjelp av randomiserte kontroller der målgruppa for kontrollene ble tilfeldig delt i en tiltaksgruppe og en referansegruppe. Interessante utfallsmål var blant annet registrert arbeidsgiveravgift, omsetning og lønnsutgifter.
- 2022 – Utredningsoppdrag Responstid i politiet**
Politiet
Justis- og beredskapsdepartementet har bedt Politidirektoratet om å utrede ulike modeller for å stille krav til responstid i politiet. Departementet ønsker gjennom dette arbeidet å oppnå bedre beredskap og raskere respons ved alvorlige hendelser over hele landet. Arbeidet med utredningen omfatter analyse av både kvantitative og kvalitative data i tillegg til samfunnsøkonomiske analyser av positive og negative virkninger av de ulike modellene som utredes.
- 2021 – 2022 Ressursallokeringsmodell for politiet**
Politiet
Politidirektoratet bruker en ressursallokeringsmodell for å fordele budsjett til alle politidistriktene i Norge. Hovedformålet med modellen er å danne et grunnlag for fordeling av budsjettet ut fra objektive kriterier. Den skal videre fange opp demografi- og kriminalitetsendringer som gir endret ressursbehov i distriktene og gi insentiver til effektiv ressursbruk. Modellen inneholder flere komponenter og er blant annet basert på distribusjonen av straffesaker og oppdrag, geografiske avstander i distriktene og sosiodemografiske egenskaper ved befolkningen. Anne May har utviklet en tilsvarende modell for Sør-Øst politidistrikt og også vært med på å videreutvikle den nasjonale modellen.

- 2021 – 2022 Evaluering av pilot for styrket samhandling mellom politi og lokalsamfunn**
Politiet
Sør-Øst politidistrikt har i perioden 01.01.2018-31.12.2020 gjennomført et pilotprosjekt i kommunene Lier og Midt-Telemark der hensikten har vært å styrke samarbeidet mellom politi, kommune og næringslivet. Politirådet i to kommunene har vært styringsgruppe for piloten og i begge kommuner har det i tillegg blitt opprettet tverrfaglige arbeidsgrupper som en følge av piloten med representanter fra både politi, næringsliv og kommune. Anne May har evaluert dette arbeidet. Evalueringen bygger på dokumentgjennomgang og dybdeintervjuer av interne og eksterne nøkkelpersoner.
- 2020 – 2021 Forbedre saksflyt i straffesakskjeden**
Politiet
Sør-Øst politidistrikt gjennomførte i 2020 et arbeid der hensikten var å finne tiltak for å effektivisere etterforskning og straffesaksbehandling fra anmeldelse til påtale. Mandatet var å kartlegge straffesaksflyten og identifisere problemområder, å skissere en ideell straffesaksflyt og å øke presisjonen i hvordan distriktet fordeler saker og utnytter ressurser. Anne May var prosjektmedarbeider med særlig ansvar for statistiske analyser av sakstilfang og straffesaksflyt.
- 2013 – 2015 Utleie av sekundærbolig**
Skatteetaten
Inntekter fra utleie av sekundærbolig er i utgangspunktet skattepliktig, men blir ikke rapportert av tredjepart. Skatteetaten er derfor avhengig av at skatteyter selv fører dette riktig i skattemeldingen. Ved hjelp av felteksperimenter testet vi tiltak for å øke etterlevelsen på dette området. Målgruppa ble delt tilfeldig i referansegruppe og tiltaksgrupper der tiltaksgruppene fikk informasjonsbrev med ulik ordlyd. Året etter sammenlignet vi innrapporterte opplysninger om leieinntekter for alle gruppene.

Publikasjoner

- Lange T & Melsom AM (2022) Påvirker oppholdstid i Norge etterlevelse hos utenlandske arbeidstakere? Samfunnsøkonomen 1/2022 DOI:
https://www.samfunnsokonomen.no/journal/2022/1/m-2459/P%C3%A5virker_oppholdstid_i_Norge_etterlevelse_hos_utenlandske_arbeidstakere?1
- Melsom AM & Bakke JT (2019) Kunnskapskontroller viser manglende etterlevelse av arbeidsgiveres plikter på lønnsområdet. Analysenytt 1/2019 DOI:
https://www.skatteetaten.no/globalassets/om-skatteetaten/analyse-og-rapporter/analysenytt/analysenytt-1_2019v2.pdf
- Melsom AM & Mastekaasa A (2018) Gender, occupational gender segregation and sickness absence: Longitudinal evidence. Acta Sociologica 61(3) 227-245
DOI:10.1177/0001699317691583.
- Melsom AM (2017) Sannsynlighetsberegninger – et nyttig kontrollverktøy. Analysenytt 2/2017 6-11
DOI: <https://www.skatteetaten.no/globalassets/om-skatteetaten/analyse-og-rapporter/analysenytt/analysenytt2017-2.pdf>
- Melsom AM (2015) The gender of managers and sickness absence. Sage Open January-March 1-12. DOI: 10.1177/2158244015574208.
- Melsom AM (2014) Long-term sickness absence during pregnancy and the gender balance of workplaces. Scandinavian Journal of Public Health 42(7)627-634
DOI:10.1177/1403494814541596.

Mastekaasa A & Melsom AM (2014) Occupational segregation and gender differences in sickness absence: Evidence from 17 European countries. *European Sociological Review* 30(5)582-594 DOI: 10.1093/esr/jcu059.

Melsom A, Pladsen TA, Thorsager M (2014) Informasjonsbrev får flere til å gi opplysninger om utleie. *Analysenytt* 2/2014 26-30: DOI: <https://www.skatteetaten.no/globalassets/om-skatteetaten/analyse-og-rapporter/analysenytt/analysenytt2014-2.pdf>

Melsom AM (2006) Rekruttering til elitestillinger i næringslivet i Norge: betydningen av kjønn, sosial bakgrunn og egen utdanning. Masteroppgave. DOI: <https://www.duo.uio.no/handle/10852/15644>