

Knut Arild Larsen

Adresse: Proba samfunnsanalyse, Øvre Vollgate 6, 0158 Oslo
www.proba.no
Telefon: +47 98 26 39 71
E-post: kal@proba.no
Født: 1947

Nøkkelkvalifikasjoner

Knut Arild Larsen er sosialøkonom med lang erfaring fra forskning og utredning. Han har utført studier, som regel som prosjektleder, av arbeidsmarkedet og lønnsdannelsen, utdanningssystemet, omstillinger i offentlig sektor, innvandring, næringsøkonomi, regional utvikling, og prognoser for kompetansebehov. Han har høy kompetanse innen statistisk analyse, herunder analyse av data fra spørreundersøkelser og utnytting av data fra administrative registre.

Utdanning

1974 Cand.oecon., Universitetet i Oslo
1971 Mellomfag i sosiologi, Universitetet i Oslo

Språk

Norsk: Morsmål
Engelsk: Flytende
Osv: "Normal"

Arbeidserfaring

2009- Forsker/utreder og partner i Proba samfunnsanalyse
2007-2009 Forsker i ECON Pöyry
1988-2007 Partner i ECON. Arbeidsfelt: Analyser av lønnsdannelse, lønnsforskjeller og lønssystemer, arbeidsledighet og arbeidsmarkedets virkemåte, perspektivanalyser for kompetansebehov, studier av internasjonal migrasjon, utdanningsøkonomi og utdanningspolitikk.
1988-1994 Styreformann i ECON
1979-87 Norges allmennvitenskapelige forskningsråds (NAVF) utredningsinstitutt. Avdelingssjef ved avdelingen for høyere utdanning og akademisk arbeidskraft. Arbeidsfelt: Studier av rekrutteringen til høyere utdanning, effektiviteten i utdanningssystemet og arbeidsmarkedet for høyere utdannet personell.
1976-79 Redaktør i "Sosialøkonomen"

- 1978-79 Institutt for samfunnsforskning og Sosialøkonomisk institutt. NAVF-stipendiat. Arbeidet med et prosjekt om "Sysselsetting og økonomisk utvikling mot år 2000".
- 1974-78 Konsulent og førstekonsulent i Finansdepartementet, Planleggingsavdelingen.
- 1971-72 Sosialøkonomisk institutt, Universitetet i Oslo. Vitenskapelig assistent.

Prosjekter i Proba samfunnsanalyse

- 2011- **Analyseoppdrag om studiefinansieringsordningene**
Kunnskapsdepartementet
Prosjektet skal belyse om utdanningsstøtteordningene fungerer etter hensikten. Det vil i hovedsak baseres på registerdata om elever, studenter og tilbakebetalere. Medarbeider.
- 2011- **Lønnen i oljeindustrien 2011**
Oljeindustriens Landsforening (OLF).
Prosjektet kartlegger grunnlaget for utbetalt bruttolønn i 2011 for ansatte i utvalgte stillinger i oljeindustrien ifølge tariffavtalene og andre administrative bestemmelser. Prosjektet følger opp tidligere års undersøkelser av lønnen i oljesektoren. Det er avgrenset til syv yrkeskategorier dekket av sokkelavtalen og oljeserviceavtalen og bygger på lønns- og arbeidstidsdata fra store, sentrale bedrifter innenfor avtaleområdene. Prosjektleder.
- 2011- **Har endringer i sammensetningen av sysselsettingen påvirket lønnsutviklingen?**
Arbeidsdepartementet
Rapporter fra Det tekniske beregningsutvalget (TBU) for inntektsoppgjørene viser at lønnsveksten i enkelte år varierer en del mellom ulike næringer og/eller tariffområder. En del av variasjonen mellom tariffområder kan se ut til å ha bakgrunn i andre forhold enn tillegg ved lønnsoppgjørene. Endringer i sammensetningen av sysselsettingen er et slikt forhold, og Arbeidsdepartementet har gitt Proba i oppdrag å utrede betydningen av slike endringer for lønnsutviklingen. Prosjektleder.
- 2011- **Utredning om avgangsalder i arbeidslivet**
Arbeidsdepartementet
Arbeidsmiljøloven gir arbeidsgiver adgang til å avslutte et arbeidsforhold når arbeidstaker fyller 70 år. Bestemmelsen tillater dessuten under visse betingelser en lavere virksomhetsfastsatt grense. Proba skal i dette prosjektet kartlegge utbredelsen og arten av virksomhetsfastsatte aldersgrenser i privat sektor. Prosjektleder.
- 2011 - **Vurdering av etterlattepensjonsordningen**
Arbeidsdepartementet
Prosjektet skal belyse konsekvensene av dagens ordning og ulike alternative utforminger av etterlattepensjonen og arvede rettigheter for inntektsfordelingen, insentiver til arbeid og folketrygdsens utgifter. Prosjektmedarbeider.
- 2010-11 **Utfall på arbeidsmarkedet for personer som tar videregående opplæring som voksne**
Kunnskapsdepartementet
Problemstillingen i prosjektet har vært hva som kjennetegner de som gjennomfører videregående opplæring som voksne, og hva effekten av slik opplæring er på voksnes tilpasning på arbeidsmarkedet. Utfall på arbeidsmarkedet for personer som fullfører videregående utdanning som voksne. Proba rapport 2011-04.
- 2010 **Bemanningsbransjens rolle**
Arbeidsdepartementet
Hovedproblemstillingen i prosjektet var om og eventuelt i hvilken grad bemanningsbransjen bidrar til å redusere arbeidsledighet og til å øke sysselsettingen. Bemanningsbransjen og sysselsettingen. Bidrar arbeid i

bemanningsbransjen til utsatt eller raskere overgang til jobb utenfor bransjen? Proba rapport 2010-06.

- 2010 **Evaluation of EURES Norway 2007-2010**
NAV EURES Norway
This was an evaluation of the activities and results achieved in the implementation of EURES Norway during the period 2007-2010. Proba report 2010-04.
- 2010 **Lønnen i oljeindustrien 2009**
Oljeindustriens Landsforening (OLF).
Rapporten kartla grunnlaget for utbetalt bruttolønn i 2009 for ansatte i utvalgte stillinger i oljeindustrien ifølge tariffavtalene og andre administrative bestemmelser. Prosjektet var avgrenset til syv yrkeskategorier dekket av sokkelavtalen og olje-serviceavtalen og bygget på lønns- og arbeidstidsdata fra 10 store, sentrale bedrifter innenfor avtaleområdene. Proba rapport 2010-01.

Prosjektledererfaring fra før Proba

Arbeidsmarked, arbeidsliv, arbeidsledighet

- 2009 **Statens arbeidsmarked - konkurranseutsatthet og substitusjonsmuligheter**
Fornyings- og administrasjonsdepartementet
Formålet med prosjektet var å belyse statsforvaltningens konkurranseutsatthet på arbeidsmarkedet for ulike typer utdannet personell. Rapport 2009-002 Econ Pöyry
- 2008 **Topplederne i kommunesektoren**
KS
Formålet med prosjektet var å frembringe et kunnskapsgrunnlag om kommunenes administrative toppledelse, i hovedsak basert på data fra PAI-registeret til KS. Rapport 2008-102 Econ Pöyry
- 2007 **Quality in Work in Norway 1999-2002**
Ministry of Labour and Social Inclusion
The purpose of this memo was to compare the quality of work in Norway with the average for the EU member states in the period 1999-2002. Memo 2007-095 Econ Pöyry, Oslo
- 2007 **Mobility between establishments 1989-2002**
Ministry of Labour and Social Inclusion
This memo studies wage earners' mobility between establishments in the Norwegian labour market 1989-2002. Memo 2007-056 Econ Pöyry, Oslo.
- 1999 **Trender i arbeidslivet**
Norges Forskningsråd og NHO
Prosjektet beskriver tunge, viktige trender som ble antatt å ville prege utviklingen i norsk arbeidsliv 10-15 år fremover. Sammen med Andreas Hompland: Trender i arbeidslivet. Rapport 3/99. ECON Senter for økonomisk analyse a.s., Oslo.
- 1998-99 **Rekrutterings- og kompetansepolitikk i staten**
Arbeids- og administrasjonsdepartementet
Analysens hovedproblemstilling var å utrede hvor mange som bør utdannes på de ulike fagområder og utdanningsnivåer og hvor mye staten må satse på etter- og videreutdanning av sine tilsatte for at staten skal sikres en tilfredsstillende dekning av sine fremtidige rekrutterings- og kompetansebehov. Rapport 50/99. ECON Senter for økonomisk analyse a.s., Oslo.
- 1997 **Studenteksplosjonen som tiltak mot ledigheten**
Arbeidsdirektoratet
Prosjektets formål var å analysere hvorledes antallet studieplasser påvirker arbeidsledigheten. Rapport 5/97, Arbeidsdirektoratet, Oslo.
- 1994-1997 **Fremtidens arbeidsmarked i Oslo og Akershus**

- Oslo kommune og Arbeidsdirektoratet*
Prosjektet hadde til formål å analysere utviklingen på arbeidsmarkedet i Oslo og Akershus fra 1995 til 2010. Det ble først utarbeidet et arbeidskraft- og kompetanseregnskap for Oslo og Akershus for situasjonen våren 1995. Rapport 129/95. Deretter ble det utarbeidet en analyse av utviklingen fremover. Rapport 44/97. ECON Senter for økonomisk analyse a.s.
- 1995 **Mistilpasning på arbeidsmarkedet**
Nordisk Ministerråd
En teoretisk og empirisk analyse av mistilpasningen på arbeidsmarkedet i Norge og Sverige. Sammen med Edvard Devold og John Eriksen: Mistilpasning på arbeidsmarkedet. TemaNord 1995:505, Nordisk Ministerråd.
- 1994 **Arbeidsmarkedet for ungdom**
Ekspertutvalg for å utrede ungdom, begynnerlønninger og arbeidsledighet
Sammen med John Eriksen; "Arbeidsmarkedet for ungdom". Vedlegg III i: Ungdom, lønn og arbeidsledighet. NOU 1994:3
- 1993-95 **Langtidsledighetens årsaker**
Arbeidsdirektoratet
Prosjektet studerte erfaringer med langtidsledighet på det norske arbeidsmarked. Den vurderer også om langtidsledigheten kan bidra til å skape flaskehalser på arbeidsmarkedet i en oppgangstid ved at mange av de arbeidsledige har vært så lenge utenfor det ordinære arbeidsmarked at de ikke lenger er eller blir vurdert som kvalifiserte for sysselsetting. Prosjektet ledet til flere rapporter. Sammen med John Eriksen Arbeidsstyrkens fleksibilitet, sammen med Edvard Devold og John Eriksen Langtidsledighetens struktur og utvikling, Arbeidsgivernes holdninger til langtidsledige, og sammen med Tom Colbjørnsen sluttrapporten Arbeidsløshet i en oppgangstid. Alle rapporter ble publisert av Arbeidsdirektoratet. Det ble også utarbeidet flere vitenskapelige artikler fra prosjektet.
- 1991 **Fremtidens arbeidsmarked**
Kommunal- og arbeidsdepartementet og NORAS
Prosjektet studerte virkninger for arbeidsmarkedet frem til år 2010 av høyere alder og mer utdanning i arbeidsstyrken. Rapport 19/91. ECON Senter for økonomisk analyse a.s., Oslo.
- 1989-96 **Rekrutteringsundersøkelsene**
Arbeidsdirektoratet
En spørreskjemaundersøkelse om søking og rekruttering til ledige stillinger som ble gjennomført for 1989, 1990, 1991, 1993 og 1995 i samarbeid med Arbeidsdirektoratet.
- 1989 **Prognosemodell for kvartalsvis ledighetsutvikling**
Arbeidsdirektoratet
Sammen med Harald Magnus Andreassen. Rapport 5/89. ECON Senter for økonomisk analyse a.s.
- 1986 **Hindringer for full sysselsetting**
Rådet for forskning for samfunnsplanlegging
En oppsummering av forskningsprogrammet "Arbeid i 80-åra". Universitetsforlaget
- 1985 **Fremtidens jobber**
Rådet for forskning for samfunnsplanlegging og Finansdepartementet
Sammen med Tom Colbjørnsen: Fremtidens jobber. En perspektivanalyse i grenselandet mellom sosiologi og makroøkonomi. Melding 1985:1, NAVFs Utredningsinstitutt, Oslo.
- Lønnsdannelse og lønssystemer**
- 2007 **Mobility in the wage structure**
Ministry of Labour and Social Inclusion

- This memo documents and presents estimations on the mobility in the Norwegian wage structure 1996-2002. Each wage earners position in the distribution of wages is indicated by the decile each persons wage belongs to. Memo 2007-053 Econ Pöyry, Oslo.
- 2007 **The minimum wage of seamen**
Norwegian Shipowners' Association
The project studied alternative ways of determining a world wide minimum wage, or wages, for seafarers. Report 2007-080 ECON Analyse
- 2007-2009 **Virkninger av allmenngjøring av tariffavtaler – evaluering**
Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Prosjektet analyserer hvilke virkninger en allmenngjøring av tariffavtaler innen enkelte fag eller områder har hatt og kan ha på norsk økonomi, arbeidsmarked og lønnsdannelse. Sammen med Luc Tholoniat: Virkninger av allmenngjøring av tariffavtaler. Rapport 2008-038 Econ Pöyry
- 2005 **Lønns- og stillingsstrukturen i Utenriksdepartementet**
UDs lokale forening av NTL
Formålet med prosjektet var å kartlegge forskjeller i lønnsstrukturen mellom UD og andre departementer og å belyse i hvilken grad disse forskjellene skyldes ulik stillingsstruktur eller andre forhold. Sammen med Helene Berg: Lønns- og stillingsstrukturen i Utenriksdepartementet. Notat 2005-041 ECON Analyse
- 2003-08 **Lønnen i oljeindustrien**
Oljeindustriens Landsforening
Flere rapporter er utarbeidet med sikte på å kartlegge grunnlaget for samlet bruttolønn ifølge tariffavtalene og andre administrative bestemmelser. Lønnsforskjeller mellom sokkel og land. Rapport 2004-028 ECON Analyse, Sammen med Sveinung André Kvalø og Tron Even Skyberg: Lønnen i oljeindustrien 2003. Sammen med Tron Even Skyberg: Lønnen i oljeindustrien 2005. Rapport 2006-035 ECON Analyse, Lønnen i oljeindustrien 2007. Rapport 2008-075 Econ Pöyry
- 2003 **Belønningssystem for butikksjefer i Coop**
Forbrukersamvirkets Lederforbund, Handel og kontor i Norge og Samvirkeforetakenes Forhandlingsorganisasjon
Formålet med dette prosjektet var å presentere internasjonale utviklingstrender i belønningssystemer, hvordan prestasjonsbaserte lønssystemer kan utformes og spesielt hvordan de kan utformes for butikksjefer og avdelingsledere i varehus i Coop. Rapport 2003-94 ECON Analyse, (Ikke offentlig).
- 2002 **Belønning av effektivitet og kvalitet i kommunal sektor**
Kommunenes sentralforbund
Prosjektet hadde som formål å analysere i hvilken grad systemene for betaling for arbeid i kommunal sektor faktisk brukes til å oppnå effektivitet og kvalitet på tjenestene sett fra brukernes synspunkt, samt vurdere mulighetene for endringer i systemene som kunne styrke tjenesteytingens effektivitet og kvalitet. Sammen med Lars-Erik Becken: Belønning av effektivitet og kvalitet i kommunal sektor. Rapport 37/02. ECON Senter for økonomisk analyse a.s.
- 1997-02 **Lønnsforskjeller og mobilitet i norsk arbeidsliv**
Norges forskningsråd
Prosjektets formål var å beskrive og forklare lønnsforskjellene i arbeidslivet og arbeidstakernes mobilitet i perioden 1989-1995. Publikasjoner fra prosjektet, fra ECON Senter for økonomisk analyse a.s.: Metode for å beregne individuell arbeidstid, timelønn og mobilitet. Forskningsrapport 25/02, Sammen med Ola Nafstad: Betaling for arbeid i norske bedrifter. Forskningsrapport 33/02., Hva bestemmer hvordan bedriftene betaler for arbeid? Forskningsrapport 43/02, Variasjoner i individuell timelønn. Forskningsrapport 103/02, Sammen med Tom Colbjørnsen:

Technological, Competitive and Organizational Correlates of Incentive Systems.
Working Paper 13/02.

- 2002 **Verdiskapende belønningssystemer**
Norges forskningsråd
Prosjektet gjennomgikk begreper som brukes når en skal analysere belønningssystemer, lønssystemer eller systemer for tildeling av personalgoder og skisserte et hovedprosjekt. Verdiskapende belønningssystemer. Forprosjekt. Forsknings-rapport 23/02. ECON Senter for økonomisk analyse a.s.
- 2001-02 **Nytt lønssystem i landsoverenskomsten mellom Handel- og Kontor i Norge (HK) og Handels- og Servicenæringens Hovedorganisasjon (HSH)**
HK og HSH
En utredning om mulige alternative lønssystemer og deres virkninger. Nytt lønssystem HSH/HK. Dokumentasjon. Rapport 102/02. ECON Senter for økonomisk analyse a.s.
- 2001 **Lønnsdannelsen i finansnæringen**
Finansnæringens Arbeidsgiverforening
Formålet med prosjektet var å analysere trender i arbeidslivet som påvirker og utfordrer lønnsdannelsen i finansnæringen. Samfunnstrender og utfordringer for lønnsdannelsen i finansnæringen. Rapport 82/2001. ECON Senter for økonomisk analyse a.s.
- 2000 **Belønningssystemer i bedrifter – rammebetingelser og incentiver**
Arbeidsgiverforeningen NAVO
Problemstillingene i prosjektet var hvorledes ulike typer belønningssystemer i bedriftene påvirker incentivene for arbeidsinnsats, samarbeid, kompetanseutvikling og mobilitet og hvorledes belønningssystemene og incentivvirkningene påvirkes av de institusjonelle, teknologiske og markedsmessige rammer for bedriftene. Rapport 32/2000. ECON Senter for økonomisk analyse a.s.
- 2000 **Lønssystemer og incentivvirkninger**
Arbeidsgiverforeningen NAVO
Formålet med dette prosjektet var å gi en oversikt over ulike typer belønningssystemer og de virkninger lønnsnivået og lønssystemet kan ha for arbeidstakernes kompetanse, innsats- og samarbeidsvilje i en virksomhet. Notat 21/2000. ECON Senter for økonomisk analyse a.s.
- 1997 **Framtidens lønssystemer – utviklingstrekk i næringsliv og arbeidsmarked**
NAVO
Prosjektet gjennomgikk viktige utviklingstrekk i næringslivet og på arbeidsmarkedet med betydning for systemene for lønnsfastsettelse og NAVOs framtidige rolle som arbeidsgiverorganisasjon. Sammen med Ola Nafstad: Framtidens lønssystemer – utviklingstrekk i næringsliv og arbeidsmarked. Rapport 48/97. ECON Senter for økonomisk analyse a.s.
- 1997 **Lønn og rekrutteringsproblemer i kommunesektoren på 1990-tallet**
Kommunenes Sentralforbund
Formålet med dette prosjektet var å gi en oversikt over rekrutteringsproblemer i kommunesektoren på 1990-tallet samt å analysere i hvilken grad lønnsforskjellene mellom stat/privat sektor og kommunesektoren har medvirket til å skape dem. Notat 48/97. ECON Senter for økonomisk analyse a.s.

Evaluering av offentlige tiltak

- 2006-2007 **Evaluering av personalomstillingen i Statens vegvesen 2002-2006**
Statens vegvesen
Formålet med prosjektet var å etterprøve i hvilken grad Statens vegvesen oppnådde sine to hovedmålsettinger for personalomstillingen: God ivaretagelse av

- overtallige medarbeidere, og nytt arbeid til flest mulig av de overtallige. Rapport 2007-052 ECON Analyse (Ikke offentlig).
- 2004-2005 **Bruk av sluttordninger ved statlige omstillinger**
Arbeids- og administrasjonsdepartementet/Moderniseringsdepartementet
Prosjektet analyserte individuelle, institusjonelle og samfunnsmessige konsekvenser av personellmessige omstillinger innen statlig forvaltning. Spesielt analyseres virkningene av bruk av sluttordninger. Personellmessige omstillinger i staten 1998-2003. Grupperinger og omfang. Notat 2005-009 ECON Analyse, Sammen med Øyvind Engh: Bruk av sluttordninger ved statlige omstillinger 1998-2005. Rapport 2005-108 ECON Analyse
- 1998 **Evaluering av arbeidsformidling – metoder og mulige opplegg**
Arbeids- og administrasjonsdepartementet
Formålet med prosjektet var å utrede mulige metoder for å foreta evalueringer av formidlingsvirksomhet. Sammen med Dag Aarnes, Edvard Devold, Helene Berg og Roar Bergan: Evaluering av arbeidsformidling – metoder og mulige opplegg. Notat 24/98. ECON Senter for økonomisk analyse a.s.
- 1995 **Samfunnsøkonomisk effektive arbeidskontorer**
Nordisk Ministerråd
Formålet med dette prosjektet var å skissere et opplegg for en analyse av de nordiske arbeidskontorenes samfunnsøkonomiske effektivitet. Sammen med Edvard Devold og John Eriksen: Samfunnsøkonomisk effektive arbeidskontorer. ECON-rapport 114/95. Sammen med Edvard Devold: The effects of the public employment exchange in Norway on vacancy duration. Paper prepared to EALE conference (European Association of Labour Economists) in Lyon 1995.
- 1991 **Evaluering av arbeidsmarkedstiltak**
Arbeidsdirektoratet
Prosjektet vurderte mulighetene for å evaluere de norske arbeidsmarkedstiltakene. Rapport 1991:6. Arbeidsdirektoratet
- Kompetansemarkedet**
- 2008 **Improving the capacity to anticipate labour market and skills requirements: the Norwegian approach**
Memo 2008-039 Econ Pöyry, Oslo
- 2006-2007 **Dimensjonering av fagopplæringen**
Kunnskapsdepartementet
Prosjektets formål var å kartlegge hvordan dimensjoneringen foregår i fylkeskommunene. Sammen med Geir Lunde og Eldbjørg Torsøe. Rapport 2007-044 ECON Analyse
- 2006 **Manpower forecasting in Finland**
Independent expert in peer-review
- 2006 **Mobility of teachers and trainers**
European Commission
Engasjert av GHK Consulting som ekspert på prognosemodeller for personell. Laget prognosemodell for lærerbehov for de fleste EU-landene
- 2003 **Økonomi i dokumentasjon av realkompetanse**
Voksenopplæringsinstituttet
Prosjektets formål var å utarbeide et opplegg for en analyse av økonomiske virkninger av et nasjonalt system for dokumentasjon av individuell realkompetanse. Rapport 61/03 ECON Analyse
- 1999 **Behovet for IT-kompetanse i staten**
Arbeids- og administrasjonsdepartementet

Hovedformålet med rapporten var å analysere behovet for IT-kompetanse i staten og vurdere rekrutteringsbehovet for IT-personell i perioden 1997-2007, med fokus på 1997-2002. Rapport 57/99. ECON Senter for økonomisk analyse a.s.

- 1999 **For mye utdanning?**
Horisont 21
Prosjektet tok opp spørsmålet om det brukes for mye ressurser på utdanning i Norge. Notat 4/99. Horisont 21
- 1999 **Utdanningsbasert kompetanse i dagens og morgendagens arbeidsmarked**
Forskningsstiftelsen Fafo
Fafo-rapport 277
- 1997 **Etter- og videreutdanning: Hindringer og incentiver**
Buerutvalget
Prosjektet hadde til formål å identifisere konkrete hindringer eller incentiver som kunne lede til et for lavt nivå på etter- og videreutdanningen i arbeidslivet. Sammen med Erik Bruce og Ivar Pettersen: Rapport 36/97. ECON Senter for økonomisk analyse a.s.
- 1997 **Bedriften som lærested**
NHO
Sammen med Frode Logva, Arne Pape og Anders N. Reichborn: Bedriften som lærested. En gjennomgang av etter- og videreutdanning i norske bedrifter Fafo-rapport 212. Forskningsstiftelsen Fafo, Oslo.
- 1997 **Utdanning og fleksibilitet**
Buerutvalget
Prosjektets formål var å analysere hvorledes økt utdanningsnivå gjennom videreutdanning påvirker fleksibiliteten i arbeids- og næringslivet. Rapport 37/97. ECON Senter for økonomisk analyse a.s.

- 1997 **Kompetanseheving i kommunesektoren**
Kommunenes Sentralforbund
Prosjektets formål var å gi en oversikt over omfanget av kompetansehevende aktiviteter i kommunesektoren i 1996. Sammen med Torill Nyseth og Knut Vrålstad: Kompetanseheving i kommunesektoren. Rapport 19/97. Nordlandsforskning, Bodø.
- 1995 **Kommunestørrelse og kompetanse**
Kommunal- og Arbeidsdepartementet
Prosjektet hadde til formål å belyse hvilken virkning kommunestørrelsen har for kommunenes kompetanse innen administrasjon og tjenesteproduksjon. Rapport 103/95. ECON Senter for økonomisk analyse a.s.
- 1994 **Kommunenes arbeidskraft- og kompetansebehov 1992-2007**
Kommunenes Sentralforbund
Prosjektet hadde som formål å kartlegge kommunesektorens behov for arbeidskraft i perioden 1992-2007. Rapport 109/94. ECON Senter for økonomisk analyse a.s.
- 1994 **Behovet for kompetanseutvikling i staten**
Administrasjonsdepartementet
Prosjektets formål var å belyse behovet for kompetanseutvikling i staten på 1990-tallet innenfor perspektiver for tilgangen og etterspørselen etter ulike typer personell på hele det norske arbeidsmarkedet. Sammen med John Eriksen: Behovet for kompetanseutvikling i staten. Rapport 104/94. ECON Senter for økonomisk analyse a.s.
- 1988 **Høyere utdanning og arbeidsmarkedet 1970-2010**
Rapport 2/88 ECON Senter for økonomisk analyse a.s.
- 1985 **Utdanning og arbeidsmarked 1985**
Melding 1985:2, NAVFs utredningsinstitutt
- 1983 **Behovet for sivilingeniører fram til år 2010**
I: Petroleumsvirksomhetens framtid. NOU 1983:27
- 1982 **Høyere utdanning og arbeidsmarkedet mot år 2000**
I: Skotheim, S. og E. Utne (red.): Forskning og høgre utdanning. Årbok 1982. Universitetsforlaget
- 1981 **Sysseting og økonomisk utvikling mot år 2000**
I: Brunstad, Rolf, Tom Colbjørnsen og Tor Rødseth (red.): Syssetingen i søkelyset. Universitetsforlaget
- Innvandring**
- 2001 **Gevinsten ved raskere integrering av innvandrere**
NHO
Prosjektet hadde til formål å analysere den samfunnsøkonomiske gevinsten ved å få til en raskere integrering av ikke-vestlige innvandrere og asylsøkere i arbeidslivet. Sammen med Lisa Reiakvam: Rapport 4/2001. ECON Senter for økonomisk analyse a.s.
- 1996 **Omfordeling av inntekter via offentlig sektor mellom innvandrere og ikke-innvandrere**
Kommunal- og arbeidsdepartementet
Dette prosjektet hadde som formål å analysere virkningene på offentlige budsjetter av innvandring til Norge. Prosjektet ledet til flere publikasjoner fra ECON Senter for økonomisk analyse a.s.: Sammen med Erik Bruce: Innvandring og offentlig økonomi. Rapport 46/96. Etske spørsmål ved beregning av kostnader ved flyktninger og innvandrere – med utgangspunkt i rapporten "Innvandring og offentlig økonomi". Notat 40/97. Sammen med Tom Markussen: Litteraturstudie om økonomiske virkninger av innvandring. Notat 51/96. Sammen med Erik Bruce: Virkninger av

innvandring på de offentlige finanser i Norge. I: Torben Bager og Shahamak Rezaei (red.): Innvandringens økonomiske konsekvenser i Skandinavia. Sydjysk Universitetsforlag, Esbjerg.

1990-92

Det grenseløse arbeidsmarked*Finansdepartementet og Arbeids- og administrasjonsdepartementet*

Prosjektets formål var å belyse virkninger for det norske arbeidsmarked av en utvikling mot et fritt europeisk arbeidsmarked. Samarbeidsprosjekt med Institutt for samfunnsforskning. Publikasjoner fra prosjektet: Sammen med Marianne Røed: Det grenseløse arbeidsmarked. Forprosjekt. Arbeidsnotat 90:1. Institutt for samfunnsforskning. Sammen med Marianne Røed: Norske profesjoner på et fritt europeisk arbeidsmarked. Rapport 92:3, Institutt for samfunnsforskning, Oslo. "The Supply of Graduate Norwegian Labour Abroad. A Survey- Based Approach" In: Pedersen, Peder J. (ed): Scandinavian Skill Migration in Perspective of the European Integration Process. North-Holland.

1990

Norske ingeniører i et fritt europeisk arbeidsmarked*NITO*

Prosjektets formål var å vurdere hvordan arbeidsmarkedet for ingeniører i Norge vil bli påvirket av utviklingen av et indre marked i EF. Publisert av NITO

Næringsøkonomi

2008-2009

Bemanningsbransjens struktur, utvikling og rolle*Arbeids- og inkluderingsdepartementet*

Formålet med prosjektet var å fremskaffe kunnskap om bemanningsbransjen; om aktørene i bransjen, om utviklingen og om bransjens rolle i arbeidsmarkedet. Sammen med Jorun Andreassen og Luc Tholoniati: Bemanningsbransjen. Struktur, utvikling og rolle. Rapport 2009-083 Econ Pöyry

2003

Innovasjon i Drammens- og Ringeriksregionen*Statens nærings- og distrikts-utviklingsfond (SND) Buskerud*

Prosjektets formål var å kartlegge kunnskapsinfrastruktur, næringslivsprofil, potensielle næringsklynger, omfanget av innovasjon og forskning og utvikling, samt potensialet for økt verdiskaping og innovasjon i Drammens- og Ringeriksregionen. Sammen med Rolf Røtnes: Innovasjon i Drammens- og Ringeriksregionen. Rapport 2003-81 ECON Analyse

2003

Konkurransesflater mot andre EØS-land*Nærings- og handelsdepartementet.*

Formålet med prosjektet var å kartlegge konkurranseflater mellom foretak lokalisert i virkeområdet for geografisk differensiert arbeidsgiveravgift og foretak i andre land i EØS-området. Sammen med Ola Nafstad. Rapport 18/03 ECON Senter for økonomisk analyse a.s.

2000

Samfunnstrender og utfordringer for BAE-næringen*BAROK/Norges forskningsråd*

Prosjektets formål var å identifisere sentrale trender i samfunnsutviklingen og de utfordringer som disse reiser for BAE-næringen frem til 2010. BAE står for bygg, anlegg og eiendom. Rapport 26/2000. ECON Senter for økonomisk analyse a.s.

- 1995-1997 **Regionale ubalanser i næringsstrukturen**
Kommunal- og arbeidsdepartementet
Prosjektet hadde som formål å belyse årsaker og drivkrefter bak den regionale utviklingen i næringslivet. Prosjektet ledet til en rekke publikasjoner fra ECON Senter for økonomisk analyse a.s.: Larsen, Knut Arild og Edvard Devold: Forstudie om regionale ubalanser i næringsstrukturen. Notat 30/96. Utdanningsnivå, utdanningsbehov og tilpasningsproblemer på det regionale kompetansemarkedet 1995. Notat 49/96. Utdanning, regional bedriftsdynamikk og verdiskaping Notat 26/97. Larsen, Knut Arild og Ola Nafstad: Regionale ubalanser i næringsstrukturen. Rapport 12/97
- 1996 **Utdanningsnivået i små bedrifter**
Småbedriftsutvalget
Dette notatet presenterer data for utdanningsnivået i små bedrifter i Norge i 1986 og 1993. Sentrale problemstillinger er om det er forskjeller i utdanningsnivå mellom små og store bedrifter, om veksten i utdanningsnivået er forskjellig i de to typer bedrifter og om småbedriftene har forskjellig utdanningsnivå i Oslo/Akershus og resten av landet. Vi belyser også i noen grad årsakene til forskjellene mellom de to størrelsesgrupper av bedrifter. Notat 16/96. ECON Senter for økonomisk analyse a.s.
- 1995 **Arbeidsmarked og kompetanse i teknologiindustrien 1995-2000**
Teknologibedriftenes Landsforening
Bidragsyter til TBLs perspektivanalyse for behovet for personell.
- 1993 **Næringsøkonomiske virkninger av nedleggelse av store bedrifter**
Nærings- og energidepartementet
Sammen med Geir Lunde og Kristen Knudsen. Rapport 35/93. ECON Senter for økonomisk analyse a.s.
- 1990 **Konsekvenser for BA-næringen ved norsk tilpasning til EF's arbeidsmarked**
Entreprenørenes Landssammenslutning
Prosjektet inngikk i Entreprenørenes Landssammenslutnings (EL) omfattende prosjekt om konsekvenser for BA-næringen i Norge av en tilpasning til EFs indre marked Sammen med Knut Kjær: Mobilitet av BA-arbeidskraft mellom Norge og EF. Konsekvenser for BA-næringen ved norsk tilpasning til EF's arbeidsmarked. ECON Senter for økonomisk analyse a.s.
- 1986-88 **Verkstedindustriens langsiktige kompetansebehov**
Mekaniske Verksteders Landsforening
Prosjektet ledet til en rekke publikasjoner: Sammen med Tom Colbjørnsen: Verkstedindustriens langsiktige kompetansebehov. Arbeidsoppgaver, kompetanse og jobbkrav. Notat 3/87, Notat 5/87 NAVFs utredningsinstitutt. Sammen med Tom Colbjørnsen: Verkstedindustriens langsiktige kompetansebehov. Sluttrapport. Notat 5/87, NAVFs utredningsinstitutt. "Kompetanse og kvalifikasjonskrav i verkstedindustrien" I: Nordhaug, O. (red.): Kompetanse, organisasjon og ledelse. Strategiske utfordringer. 1988 TANO A.S. Utdanning og lønnsomhet i verkstedindustrien. Rapport 7/88. ECON Senter for økonomisk analyse a.s.
- Seniorpolitikk**
- 1997 Arbeidsmarkedspolitikken overfor eldre arbeidssøkere
Kommunal- og arbeidsdepartementet
Prosjektets formål var å gi en bred evaluering av arbeidsmarkedspolitikken overfor ledige over 50 år, og med basis i evalueringen angi forslag til endringer. Sammen med Dag Aarnes og Edvard Devold. Rapport 98/97. ECON Senter for økonomisk analyse a.s.
- 1995 Aldersbølgen og behovet for en seniorpolitikk i staten
Administrasjonsdepartementet

Med bakgrunn i aldringen i arbeidsstyrken drøftet prosjektet behovet for en seniorpolitikk i staten på 1990-tallet. Rapport 120/95. ECON Senter for økonomisk analyse a.s.

Annet

- 2006 Utredning om storfengsel i Norge. Justisdepartementet. Prosjektmedarbeider
- 2006 Larsen, Knut Arild og Lars-Erik Becken: Frikjøp av tillitsvalgte i kommunesektoren. Rapport 2006-038 ECON Analyse, Oslo .
- 2003-2009 Oppnevnt som fast norsk bidragsyter til EU-institusjonen European Employment Observatory
- 2002 Labour Market Information System. Republic of Maldives. Report 87/02. ECON Analyse, Oslo.
- 1997 Larsen, Knut Arild og Erling Eide: Forslag til forskningsprogram om økonomi og kriminalitet. Samfunnsøkonomisk effektiv bekjempelse av kriminalitet. Notat 16/97. ECON Senter for økonomisk analyse a.s., Oslo.
- 1993 Larsen, Knut Arild og Roar Bergan: Evaluering av gjennomføringen av "Program for reiselivsforskning". NORAS.
- 1992 Ingeniørenes verdiskaping. ECON-rapport 34/92. ECON Senter for økonomisk analyse a.s., Oslo.
- 1992 Var med i sekretariatet for Sysselsettingsutvalget, som avga NOU 1992:26 "En nasjonal strategi for økt sysselsetting i 1990-årene"
- 1991 Ingeniørers overtid. ECON-rapport 42/91. ECON Senter for økonomisk analyse a.s., Oslo.
- 1989 Larsen, Knut Arild og Hege Torp: Arbeidsmarkedsetaten som dataprodusent. ECON-rapport 11/89. ECON Senter for økonomisk analyse a.s., Oslo.
- 1985 Schreiner, Per and Knut Arild Larsen; "On the Introduction and Application of the MSG-model in the Norwegian Planning System" In: Førsumd, F.R., M.Hoel and S.Longva: Production, Multi-Sectoral Growth and Planning. North-Holland.
- 1983 Medlem av utvalget som utarbeidet NOU 1983:37 "Perspektivberegninger for norsk økonomi til år 2000"
- 1983 Valg av investeringsandel. I: Perspektivberegninger for norsk økonomi til år 2000. Vedlegg III i: NOU 1983:37.
- 1981-85 Medlem av styringsgruppen for forskningsprogrammet "Arbeid i 80-åra", som ble gjennomført i tiden 1981-85
- 1980 "Tre teser om norsk jordbruk" I: Norsk Samfunnsgeografisk Forening (red): Hvorfor bør vi drive jordbruk i Norge? Landbruksforlaget, Oslo.
- 1976 The choice of growth rate, saving rate and foreign financing. Paper prepared to the ECE/SEA (UN Economic Commission to Europe) seminar on factors of growth and investment policies: an international approach, Budapest 13.-18. Dec. 1976.
- 1976 Dolven, Arne S. og Knut Arild Larsen; "Hensynet til sosiale og kulturelle forhold" I: Moe, Thorvald og Per.Schreiner (red): Planlegging og budsjettering i staten. Tanum, Oslo.
- 1974 Om lønnsomhet ved leasingfinansiering. Memorandum fra Sosialøkonomisk institutt, Universitetet i Oslo, 20.6.1974.